

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования»
(МБОУ ДО «ЦДО»)

ПРОТОКОЛ № 4

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов

г. Олонец

05.10.2022г

Присутствовали:

Председатель: Каноева В.В., зам директора по УВР,
Секретарь: Коваленко Н.А., специалист по кадрам,
Член комиссии: Бужина Е.И., главный бухгалтер,
Член комиссии: Вавулинская В.Б., специалист АХД,
Приглашены: Зорина А.А., директор

Повестка дня: рассмотрение вопроса требования к служебному поведению и требования
об урегулировании конфликта интересов следующих работников:

- Леонтьева Елена Николаевна, преподаватель;
- Леонтьев Роман Викторович, преподаватель;
- Ермолаева Анна Анатольевна, педагог дополнительного образования;
- Клиничева Ирина Анатольевна, педагог дополнительного образования;
- Чанжина Наталья Аркадьевна, преподаватель;
- Антонова Кристина Олеговна, преподаватель;
- Трешкина Галина Михайловна, преподаватель;
- Буллиева Диана Александровна, преподаватель;
- Ильина Светлана Владимировна, преподаватель;
- Ильин Иван Михайлович, преподаватель.

На основании представления директора учреждения, касающегося обеспечения
соблюдения работниками требований к служебному поведению и требований об
урегулировании конфликта интересов, осуществления мер по предупреждению
коррупции.

Слушали: председателя комиссии – Каноеву Викторию Владимировну, зам. руководителя
по УВР:

Основанием для проведения заседания Комиссии стало рассмотрение возможности
возникновения конфликта интересов, в связи с совместной работой родственников в
образовательной организации.

В соответствии с ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273–ФЗ «О
противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, когда
личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность,
пребывание в которой обязывает это лицо принимать меры по предотвращению
конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и

беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личной заинтересованностью считается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) указанным лицом или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами и организациями, с которыми это лицо или его родственники связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Согласно ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, к числу которых, в частности, относится предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции закреплен запрет совместной работы близких родственников в одной и той же государственной, муниципальной организации или её обособленном подразделении, если из работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Выступил: секретарь комиссии – Коваленко Наталья Алексеевна, специалист по кадрам:

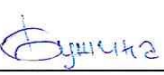
Исходя из анализа деятельности вышеуказанных работников, рассмотрев должностные инструкции работников в части служебной субординации видно, что все педагогические работники заключают прямой договор с руководителем учреждения, выполняют его приказы и распоряжения в рамках своей должностной инструкции, или выполняют требования заместителя директора, согласованный непосредственно с руководителем образовательной организации.

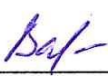
Решение комиссии:

В ходе заседания членами Комиссии рассмотрено пять случаев родства работников учреждения. На основании информации, представленной председателем комиссии Каноевой В.В. и выступления секретаря комиссии Коваленко Н.А., после рассмотрения и анализа каждой ситуации Комиссией установлено, что всеми сотрудниками соблюдаются требования к служебному поведению и требования об урегулировании конфликта интересов, нет непосредственной подчиненности или подконтрольности. Возможность возникновения конфликта интересов, в связи с совместной работой родственников в учреждении отсутствует.

Председатель: Каноева В.В.  зам директора по УВР

Секретарь: Коваленко Н.А.  специалист по кадрам

Члены комиссии: Бужина Е.И.  главный бухгалтер

Вавулинская В.Б.  специалист АХД