

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования»



ОТЧЕТ
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного
образования "Центр дополнительного образования" в 2025 году

В целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в соответствии с Антикоррупционной политикой Учреждения, Положения об оценке коррупционных рисков проведена оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности Учреждения.

Порядок и правила проведения оценки коррупционных рисков законодательством Российской Федерации не установлены.

В 2025 году в МБОУ ДО «ЦДО» действуют следующие нормативные акты:

- положение об антикоррупционной политике, утвержденное приказом директора от 20.01.2021г. №07;
- положение о комиссии по противодействию коррупции, утвержденное приказом директора №116 от 30.12.2021г.;
- порядок организации работы «Горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, утвержденный приказом директора №124 от 23.06.2022г.;
- положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, утвержденное приказом директора №124 от 23.06.2022г.;
- положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, утвержденное приказом директора №124 от 23.06.2022г.;
- правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МБОУ ДО "ЦДО", утвержденными приказом директора №124 от 23.06.2022г.;
- приказ от 13.11.2023г. №194 «О запрете незаконного сбора денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся;
- кодекс этики и служебного поведения работников, утвержденный приказом директора №79 от 04.06.2021г.

- положение о конфликте интересов, утвержденное приказом директора №96 от 06.10.2020г.

Все сотрудники учреждения ознакомлены с локальными актами Учреждения и положениями законодательства Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции, кроме того, организовано ознакомление работников, принимаемых на работу в организацию, под роспись. Локальные акты размещены на официальном сайте Учреждения, тем самым обеспечена возможность беспрепятственного доступа к их тексту всем заинтересованным лицам.

В соответствии с требованиями, утвержденными приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Учреждения ведется специализированный раздел «Противодействие коррупции».

По результатам анализа информации (обращения сотрудников МБОУ ДО «ЦДО», граждан, организаций, сообщения в СМИ о коррупционных правонарушениях, материалы, предоставленные правоохранительными органами), необходимой для проведения оценки коррупционных рисков, установлено следующее:

1. В целях повышения эффективности применения мер по противодействию коррупции и определения приоритетных направлений реализации антикоррупционной политики в 2025 году на регулярной основе проводились заседания комиссии по противодействию коррупции. Всего за 2025 год было проведено 4 (четыре) заседания комиссии по противодействию коррупции. В связи с необходимостью исполнения требований Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции», на заседаниях комиссии рассматриваются вопросы, связанные с выполнением Плана мероприятий на текущий год, поступления заявлений, обращений и иных сведений о нарушении законодательства о противодействии коррупции, а также дополнительные материалы, поступающие для ознакомления от вышестоящих органов.

2. Сообщений о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников Центра при осуществлении ими функций, связанных с коррупционными рисками в 2025 году – не поступало.

3. Уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений за 2025 год от сотрудников не поступало.

4. В 2025 году уведомлений о возникшей личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов – не поступало.

5. В 2025 году материалов, представленных правоохранительными органами о наличии признаков коррупционного поведения в деятельности сотрудников – не поступало.

6. За 2025 год публикаций в СМИ о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников – не было.

Перечень коррупционно-опасных функций и полномочий

При анализе Перечня коррупционно-опасных функций в рамках текущей оценки обращено внимание на функции, предусматривающие:

1. прием на работу;
2. организацию работы со служебной информацией и документами;
3. порядок рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;
4. осуществление закупок для нужд Учреждения;
5. финансово-хозяйственная деятельность Учреждения;
6. оформление и предоставление документов, справок, отчетов;
7. оплату труда.

Предложения по устранению и минимизации коррупционных рисков.

1) правовые:

1.1. мониторинг (на постоянной основе) действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения;

1.2. проведение в установленном законодательством Российской Федерации порядке антикоррупционной экспертизы локальных актов и проектов локальных актов Учреждения.

2) профилактические:

2.1. формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры работников на плановой основе посредством проведения обучающих мероприятий и консультирования;

Реализация вышеуказанных мер по минимизации коррупционных рисков в Учреждении не потребует дополнительных кадровых и иных ресурсов, необходимых для

проведения соответствующих мероприятий, а также не потребует дополнительного бюджетного финансирования.

Карта коррупционных рисков разработана должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в соответствии с формой, указанной в Положении «Об оценке коррупционных рисков». Определен перечень коррупционно-опасных функций и полномочий Учреждения, сформирован перечень ключевых должностей, связанных с коррупционными рисками, и меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций. Утверждена приказом №124 от 23.06.2022г.

На основании вышеизложенного, отчет по оценке коррупционных рисков подтверждает отсутствие коррупционного поведения сотрудников Учреждения при осуществлении ими своих обязанностей.

09.12.2025 г.

 Калашникова Т.А.